

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Andrzejewo.

Mazow.2014.3093 z dnia 2014.03.27

Status: Akt obowiązujący

Wersja od: 1 września 2019r.

Wejście w życie:

11 kwietnia 2014 r.

UCHWAŁA Nr XXXVIII/210/2014 RADY GMINY ANDRZEJEWO

z dnia 7 lutego 2014 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Andrzejewo

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r., Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.), Rada Gminy Andrzejewo uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Andrzejewo określający wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz szczególne warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, kryteria i zasady przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Andrzejewo.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXV/200/2013 Rady Gminy Andrzejewo z dnia 17 grudnia 2013 r., w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Andrzejewo.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od opublikowania w Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego.

ZAŁĄCZNIK Nr 1 ¹

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Andrzejewo

I.

Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Dz. 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- 3) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne, dla których organem prowadzącym jest Gmina Andrzejewo, wymienione w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela,
- 4) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli, zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Andrzejewo,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę, bez względu na ilość uczniów/wychowanków,
- 6) średnim wynagrodzeniu - należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczycieli, określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

II.

Dodatek motywacyjny

§ 2.

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz § 3 niniejszego regulaminu dyrektorowi oraz nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Wysokość środków finansowych, przeznaczonych w budżecie Gminy Andrzejewo na dodatki motywacyjne wynosi 4% kwoty przewidzianej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w szkole.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym wicedyrektorów i dyrektorów szkół ustala się na poziomie do 20% minimalnej stawki uposażenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w formie kwotowej na czas określony od 2 miesięcy do 6 miesięcy.
5. W ramach kwoty naliczonej zgodnie z ust. 2 niniejszego paragrafu, wysokość zróżnicowanego dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym wicedyrektorów ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektorów szkół - wójt, biorąc pod uwagę kryteria, będące miernikiem efektów pracy uzyskanych odpowiednio przez dyrektora, nauczyciela szkoły, w tym wicedyrektora.

§ 3.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz

- warunków pracy nauczyciela,
- b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
- d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

III.

Dodatek funkcyjny

§ 5.

1. Dodatek dla nauczyciela sprawującego funkcję opiekuna stażu przyznaje się na okres faktycznie sprawowanej opieki nad stażystą.
2. Określa się wysokość stawek dodatku funkcyjnego:

Lp.	Nazwa stanowiska lub nazwa tytułu uprawniającego do dodatku funkcyjnego	Stawka miesięczna
1.	dyrektor szkoły	10% - 50% wynagrodzenia zasadniczego
2.	wicedyrektor szkoły	5% - 40%

		wynagrodzenia zasadniczego
3.	sprawowanie funkcji opiekuna stażu (za jednego stażystę)	2,5% uposażenia zasadniczego nauczyciela - opiekuna stażysty
4.	sprawowanie funkcji wychowawcy klasy	300 zł.
5.	opieka nauczyciela nad oddziałem przedszkolnym	300 zł.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy Andrzejewo.

IV.

Dodatek za warunki pracy

§ 6.

1. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określa rozporządzenie.
2. Dodatek wynosi 25% stawki godzinowej
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć.
4. Nauczycielowi, który realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w takich warunkach pracy.
5. Dodatek o którym mowa w ust. 1 dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły.

V.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 7.

1. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią godziny ponadwymiarowe.

§ 8.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę osobistego zaszerogowania nauczyciela (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych wykonywanych przez nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela, oblicza się dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, o której mowa w § 3 ust. 1 i ust. 2 niniejszego Regulaminu, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, określonego w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub za dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 9.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

VI.

Dodatek mieszkaniowy dla nauczycieli zatrudnionych na terenie wiejskim.

§ 10. (uchylony).

VIII.

Specjalny fundusz na nagrody.

§ 11. Zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Andrzejewo, w wysokości 1% przewidzianych w budżecie gminy rocznych wynagrodzeń osobowych.

§ 12. Specjalny fundusz na nagrody, o którym mowa w § 13, dzieli się w sposób następujący:

- 1) 40% tego funduszu na nagrody organu prowadzącego,
- 2) 60% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.

§ 13. Kryteria i tryb przyznawania nagród określone są odrębną uchwałą Rady Gminy.

IX.

Postanowienia końcowe

§ 14.

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 2) nagród jubileuszowych,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 4) (uchylony).
- 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę

określają szczegółowo odpowiednie przepisy ustawy Karta Nauczyciela.

¹ Załącznik nr 1:- zmieniony przez § 1 uchwały nr XXIX/156/2017 z dnia 20 czerwca 2017 r. (Mazow.2017.6613) zmieniającej nin. uchwałę z dniem 1 września 2017 r.- zmieniony przez § 1 uchwały nr X/75/2019 z dnia 10 października 2019 r. (Mazow.19.12009) zmieniającej nin. uchwałę z dniem 1 września 2019 r.